



ACTIVE⁴⁵

Accompagnement des Compétences de Travail
Inclusion et Valorisation en Entreprise

À destination des équipes cliniques
et des personnes accompagnées



*L'emploi, une étape
vers le rétablissement*

Parcours de la personne accompagnée

- 1 Compléter la **fiche d'orientation** et nous l'envoyer par mail. Nous vous contactons pour fixer un rendez-vous.
- 2 L'accompagnement débute par :
 - Avec la personne et son référent :**
 - La présentation du dispositif et la signature du contrat d'engagement tripartite (sous 10 jours).
 - Avec la personne :**
 - l'**Entretien vocationnel** (projets, compétences, freins à l'emploi),
 - la rédaction du **Plan d'Action Vers l'Emploi et du Plan Prévention et Mieux-être**.
- 3 Mise en situation rapide dans la recherche d'emploi.
- 4 Travail partenarial :
 - **Rencontres Mensuelles** entre l'équipe et les job coaches (point synthétique sur l'accompagnement).
 - **Rencontres Trimestrielles** entre la personne, le référent clinique et le job coach.

*Avec nous, soutenez l'emploi
dans le parcours de soin*



ACTIVE 45

Accompagnement des Compétences de Travail
Inclusion et Valorisation en Entreprise