



# ACTIVE<sup>45</sup>

Accompagnement des Compétences de Travail  
Inclusion et Valorisation en Entreprise



# ACTIVE<sup>45</sup>

Accompagnement des Compétences de Travail  
Inclusion et Valorisation en Entreprise

Dispositif gratuit d'emploi accompagné,  
basé sur les forces et les souhaits de la personne,  
favorisant le rétablissement et l'inclusion sociale.



**Christophe ANGLADE** : 06 71 85 63 12  
christopheanglade.active45@outlook.fr

**Marina HAUGUEL** : 06 75 42 73 04  
marinahauguel.active45@outlook.fr

**Laura JOUVIN** : 06 75 42 72 41  
laurajouvin.active45@outlook.fr

.....  
[equipe.active45@outlook.fr](mailto:equipe.active45@outlook.fr)



“ Favoriser l'accès et  
le maintien dans l'emploi  
pour tous ”

### Pour qui ?

- Les personnes de plus de 18 ans,
- En situation administrative régulière,
- Présentant des troubles psychiques,
- Désirant accéder à un emploi en milieu ordinaire,
- Résidant sur la métropole orléanaise,
- Orientées par les équipes cliniques référentes (SAMSAH/SAVS Passerelle 45, CMP de St Jean de Braye, CMP de Fleury-les-Aubrais, CMP de Saran et les 4 CMP d'Orléans : Chanzy, Fanon, Argonne, la Source.)

### Pour quoi ?

- Une insertion rapide en milieu ordinaire de travail,
- Un accompagnement soutenu vers et dans l'emploi,
- Une relation de proximité avec les employeurs.



### Avec qui ?

- Une équipe pluridisciplinaire issue du secteur médico-social (SAMSAH /SAVS) et sanitaire (EPSM G. Daumézon).
- **4 job coaches** : infirmière, éducateur spécialisé, assistantes sociales,
- **2 superviseurs** : psychiatre et psychologue clinicien,
- **1 cadre de santé**.

### LA MÉTHODE IPS (Individual Placement and Support)

- Un programme d'**emploi accompagné** favorisant le rétablissement et l'inclusion sociale,
- Un soutien **intensif, individualisé et pérenne**,
- Basés sur **les forces, les préférences** professionnelles et les **espoirs** de la personne.



### Repose sur 8 principes

- **Le respect du choix de la personne** : la préférence de la personne détermine le type de travail à rechercher.
- **Zéro exclusion** : le seul critère d'admission est la volonté de la personne de travailler en milieu ordinaire.
- **Emploi en milieu ordinaire.**
- **Une recherche rapide d'emploi**, basée sur la motivation et la mobilisation de la personne.
- **Un accompagnement pérenne**, aussi longtemps que le souhaite la personne.
- **Un lien étroit avec les équipes cliniques** : point de parcours mensuel entre services et rencontre trimestrielle en présence de la personne pour coordonner les actions.
- **Infos /conseils** concernant les enjeux et l'impact de l'emploi sur la situation économique et sociale de la personne.
- **Le développement du réseau d'employeurs** par la prospection et le démarchage d'entreprises.

