



Accompagnement des Compétences de Travail
Inclusion et Valorisation en Entreprise

Dispositif gratuit d'emploi accompagné,
basé sur les forces et les souhaits de la personne,
favorisant le rétablissement et l'inclusion sociale.

CONTACTS

PRISM 45 - 74 Rue du Petit Pont,
45000 Orléans

02 38 62 63 30

JOB COACH

equipe.active45@outlook.fr



*Favoriser l'accès et
le maintien dans l'emploi
pour tous*



Pour qui ?

- Les personnes de plus de 18 ans,
- En situation administrative régulière,
- Présentant des troubles psychiques,
- Désirant accéder à un emploi en milieu ordinaire,
- Résidant sur la métropole orléanaise,
- Orientées par les équipes cliniques référentes (CMP de St Jean de Braye, CMP de Fleury-les-Aubrais, CMP de Saran et les 4 CMP d'Orléans : Chanzy, Fanon, Argonne, la Source).

LA MÉTHODE IPS (Individual Placement and Support)

- Un programme d'**emploi accompagné** favorisant le rétablissement et l'inclusion sociale,
- Un soutien **intensif, individualisé et pérenne**,
- Basés sur **les forces, les préférences** professionnelles et les **espoirs** de la personne.



Pour quoi ?

- Une insertion rapide en milieu ordinaire de travail,
- Un accompagnement soutenu vers et dans l'emploi,
- Une relation de proximité, avec les employeurs.



Avec qui ?

- Une équipe pluridisciplinaire issue du secteur sanitaire (EPSM G. Daumézon),
3 job coaches : infirmières, éducateur spécialisé.
- **2 superviseurs** : psychiatre et un cadre de santé

Repose sur 8 principes

- **Le respect du choix de la personne** : la préférence de la personne détermine le type de travail à rechercher,
- **Zéro exclusion** : le seul critère d'admission est la volonté de la personne de travailler en milieu ordinaire,
- **Emploi en milieu ordinaire**
- **Une recherche rapide d'emploi**, basée sur la motivation et la mobilisation de la personne,
- **Un accompagnement pérenne**, aussi longtemps que le souhaite la personne,
- **Un lien étroit avec les équipes cliniques** : point de parcours mensuel entre services et rencontre trimestrielle en présence de la personne pour coordonner les actions,
- **Infos /conseils** concernant les enjeux et l'impact de l'emploi sur la situation économique et sociale de la personne,
- **Le développement du réseau d'employeurs** par la prospection et le démarchage d'entreprises.